

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Α/Β' ΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, Ε.Ε.Π., Ε.Β.Π.

Τύπος Χορηγούμενης Δείξεως	Διάρκεια χορηγούμενης δείξεως	Νομική Περιοριστική	Αποδοχές	Παρατηρήσεις	Πραγματική Προμήθεια	Παράθεση Κύριου Αιτιώδους
ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	7 εργάσιμες ημέρες (κατά τη διάρκεια της σύμβασης)	παρ. 8, άρθρο 20, π.δ. 410/88	ΝΑΙ	*Για λόγους εξαιρετικής ανάγκης δεν απαιτείται προμήθεια	ΝΑΙ	"Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν έχουν εφαρμογή στους εκπαιδευτικούς λειτουργούς με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και στους μαθητές που δικαιούνται κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασιών. Στους πιο πάνω μπορεί να χορηγηθεί κανονική άδεια ανουσίας με αποδοχές για 7 το πολύ εργάσιμες ημέρες κατ'έτος για λόγους εξαιρετικής ανάγκης."
ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	15 εργάσιμες ημέρες (+15 επιπλέον εργάσιμες ημέρες για δωδαιτά νοσημάτων)	άρθρο 657 και 658 Α.Κ.(π.δ.456/1984) άρθρο 11, ν.2874/2000 Εγκύκλιος αρ.:79/14-7-1999 ΙΚΑ Εγγραφο αρ.Πρωτ.: Π06/40/29-04-2013 ΙΚΑ) παρ.5, άρθρο 70, ν.4485/2017	ΝΑΙ	*Οι αποδοχές δίνονται εφόσον έχουν συμληρωθεί 10ήμερη παροχή εργασιών και κάτω του έτους ή τις αποδοχές των εργαζομένων ημερών ενός μηνός αν έχουν υπηρεήσει στον ίδιο εργοδότη άνω του έτους. *Αναρρωτική άδεια με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού.	ΝΑΙ	"Χορηγείται αναρρωτική άδεια στους αναληρωτές εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που πάσχουν από δωδαιτά νοσήματα. Διάρκειας 15 ημερών επιπλέον της προβλεπόμενης από τις ισχύουσες διατάξεις, η οποία είναι αιτιολογημένη και λαμβάνεται υπόψη ως χρόνος πραγματικής διδακτικής υπηρεσίας για όλα τα δικαιώματα. Για την εφαρμογή της παρούσας, ως δωδαιτά νοσήματα νοούνται αυτά της Υ1/Γ.Π./οικ.16884/12.10.2001 απόφασης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (β' 1386)."
ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΓΑΜΟΥ/ΣΥΝΘΑΝΟΥ ΣΥΜΒΙΩΣΗΣ	5 εργάσιμες ημέρες για 5ήμερη επύουα	άρθρο 39 ν.4808/2021 άρθρο 81, ν.4589/2019	ΝΑΙ	* Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζομένου.	ΝΑΙ	"Σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμβώνου συμβίωσης χορηγείται άδεια 6 εργασιών ημερών, με αποδοχές, εφόσον ο εργαζόμενος απασχολείται με σύστημα ετήσιας εβδομαδιαίας εργασιών και 5 εργασιών ημερών, εφόσον απασχολείται με σύστημα ημερήσιας εβδομαδιαίας εργασιών. Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζομένου."
ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ (συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού)	2 εργάσιμες ημέρες αμέσως μετά το γεγονός	Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασιών ετών: 2000-2001 άρθρο 10 & 2002-2003 άρθρο 9	ΝΑΙ	*Το δικαίωμα άδειας λόγω θανάτου ανγνωστών που θέτουμε το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Ε. 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται, όχι μόνο στους εξ αίματος αλλά και στους εξ ανιχνιστέας συγγενείς στην ίδια γραμμική και τον ίδιο βαθμό". *Οι δύο ημέρες άδειας είναι πέραν της ημέρας αιμοδοσίας και μπορούν να ληφθούν είτε ανεξάρτητα με το χρόνο της αιμοδοσίας ή ομοτεδνηστε εντός της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολόγιο έτος. *Έως 6 αιμοδοτήσεις ή παροχές αιμοτεταλιών τον χρόνο κατ' ανώτατο όριο. *Το γύρι και για όποιον προσέρχεται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοδοσίας από δική του πρωτοβουλία (απαιτείται σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοδοσία).	ΝΑΙ	"Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού, άδεια ανουσίας με αποδοχές 2 εργασιών ημερών αμέσως μετά το γεγονός."
ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ/ ΑΙΜΟΔΗΨΙΑΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΤΩΝ	2 εργάσιμες ημέρες	παρ. 5, άρθρο 50, ν.3528/2007 άρθρο 81, ν.4589/2019 παρ. 2α, άρθρο 47, ν.4674/2020 Εγκύκλιος ΥΠΕΙ (ΟΔΔΑΔ/Φ.51/538/12254/14-05-2007)	ΝΑΙ	*Οι δύο ημέρες άδειας είναι πέραν της ημέρας αιμοδοσίας και μπορούν να ληφθούν είτε ανεξάρτητα με το χρόνο της αιμοδοσίας ή ομοτεδνηστε εντός της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολόγιο έτος. *Έως 6 αιμοδοτήσεις ή παροχές αιμοτεταλιών τον χρόνο κατ' ανώτατο όριο. *Το γύρι και για όποιον προσέρχεται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοδοσίας από δική του πρωτοβουλία (απαιτείται σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοδοσία).	ΝΑΙ	Η παράγραφος 5 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής: "Ηράκλειδος, ο οποίος αναπροσφίεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και υπάλληλος, ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομάδα αιμοδοτών ή σε διαδικασία παροχής αιμοτεταλιών, δικαιούται ειδικής άδειας ανουσίας με πλήρεις αποδοχές 2 ημερών για 6 αιμοδοτήσεις ή παροχές αιμοτεταλιών τον χρόνο κατ' ανώτατο όριο."

<p>ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ</p> <p>14 εργάσιμες ημέρες (σε ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης)</p>	<p>άρθρο 60 ν.3528/2007 άρθρο 81 ν.4589/2019 παρ. 7γ, άρθρο 47, ν. 4674/2020</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>*Το άρθρο 26, π.δ. 410/1988 (Α' 191) αντικαθίσταται ως εξής: "Για τους ασφαρολογούμενους με σχέση εργασιών ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ 8^ο βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 60 του ν. 3528/2007 για τους μόνιμους διοικητικούς πολίτες υπαλλήλους σε ανάλογα με θέση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων, ». *Χρησιμεύει συνηώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο. Για κάθε ημέρα εξέτασεων δύναται να χορηγηθεί δέσια έως 2 ημερών πριν ή κατά την ημέρα εξέτασης. Δύνεται να χορηγηθεί και μετά την ημέρα εξέτασης, εφόσον απαιτείται μετάβαση του εκταξιευτικού σε άλλη πόλη. *Για τον χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ ετών/ημερών μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπαλλήλος εξετασθεί να φοιτά.</p>
<p>ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ</p> <p>μικρής χρονικής διάρκειας</p>	<p>παρ.6, άρθρο 38, ν.4351/2015</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>*Μικρής χρονικής διάρκειας (συνέβρια, συνδισσόμενες, σεμινάρια στο εσωτερικό) *Εφόσον η συμμετοχή κρίνεται ουσιώδους για την υπηρεσία. *Χορηγούνται από τον οικείο/α Διευθυντή/Υφρα Εκπαιδευσης.</p>
<p>ΑΔΕΙΑ ΝΟΣΗΜΑΤΟΣ (ιδίου/ούχου/ τέκνου)</p> <p>22 εργάσιμες ημέρες ή 32 εργάσιμες ημέρες σε ανάλογα με τη σύμβαση</p>	<p>παρ.2,4 άρθρο 50, ν.3528/2007 παρ.1α, άρθρο 47, ν.4674/2020</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>*Όχι/και για τους δικαστικούς συμπαραστάτες (παρ. 4 Οι δέσμες των παραγράφων 2 και 3 χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε υπαλλήλους που έχουν ορισθεί δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί δικαστικός και η επιμέλεια των προσώπων αυτών, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπαλλήλοι του προηγούμενου εδαφίου δικαιούνται, κατά περίπτωση, το ήμισυ των προβλεπόμενων δέσμων των παραγράφων 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές. Η αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπαλλήλοι του προηγούμενου εδαφίου δικαιούνται, κατά περίπτωση, το ήμισυ των προβλεπόμενων δέσμων των παραγράφων 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές. Η δέσια της παραγράφου 2 χορηγείται στους δικαστικούς συμπαραστάτες και σε περίπτωση που οι συμπαραστατούμενοι πύργουν από οικική συνδρομή, εφόσον πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις.) *Εφόσον δεν λάβει την δέσια αναπηρίας (οι δέσμες των παρ. 2,3 δεν δίνονται αβροστικά). *Εγκρίνεται από Επιτροπή του ασφαλιστικού φορέα.</p>

ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ (ίδιου/τέκνου)	6 εργάσιμες ημέρες ή 10 εργάσιμες ημέρες σε αναλογία με τη σύμβαση	παρ.3 & άρθρο 50, ν.3528/2007 παρ.1α, άρθρο 47, ν.4674/2020	ΝΑΙ	<p>*Επιπλέον της κανονικής άδειας (παρ.4 Οι άδειες των παραγράφων 2 και 3 χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε υπαλλήλους που έχουν ορισθεί δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί δικαστικές και η εργασία των προσώπων αυτών, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπάλληλοι του προηγουμένου εδαφίου δικαιούνται, κατά περίπτωση, το ήμισυ των προβλεπόμενων αδειών των παραγράφων 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές»*)</p> <p>*Εφόσον δεν λάβει την άδεια νοσημάτων (οι άδειες των παρ.2,3 δεν δίνονται αθροιστικά).</p>
ΑΔΕΙΑ ΑΝΥΠΛΗΤΟΥ ΚΟΛΥΜΑΤΟΣ (ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΕ ΔΙΚΗ Η ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗΣ)	15 εργάσιμες ημέρες	άρθρο 657, 658 Α.Κ., π.6.456/1984	ΝΑΙ	<p>*Αδυναμία προσέλευσης στην εργασία λόγω συμπετοχής σε δίκη, ασθένειας, σπασμωδικής μετεκταθείσης, ακραίων κληρικών συνθηκών και κατ'επίκληση δικαστής ογκοκυτταρικών, *</p> <p>*Απαραιτητή η προσκόμιση βεβαίωσης από τον αρμόδιο φορέα.</p> <p>*Προσπερνούνται στις 15 ημέρες αναθεωρητικής άδειας με αποδοχές του άρθρου 658 του Αστικού Κώδικα, βρασι του οποίου χορηγούνται οι 15 ημέρες με αποδοχές αναρρωτικής άδειας που δικαιούνται οι ανασταθηντές/τριες εκπαιδευτικοί.</p>
ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΔΕΚΚΗ Η ΕΚΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ	1-3 εργάσιμες ημέρες κατά περίπτωση	άρθρο 50, ν.3528/2007	ΝΑΙ	<p>*Λογεί ό,τι και για το μόνιμο προσωπικό.</p> <p>*Απαρτίζεται τεκμηριωμένη αίτηση.</p> <p>*Για απόσταση 200-400 χλμ: 1 εργάσιμη ημέρα για απόσταση >401 χλμ οδικώς εξ ολοκλήρου: 2 εργάσιμες ημέρες</p> <p>Για μετακίνηση σε/από νησιά: όχι πάνω από 3 εργάσιμες ημέρες (απόφαση Διευθυντή Εκπαίδευσης)</p>
ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΥΠΟΒΟΛΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΓΙΤΗΣ	7 εργάσιμες ημέρες	άρθρο 35, ν.4808/2021	ΝΑΙ	<p>*Απαρτίζεται βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικών υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.,Υ.Α.).</p>
ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΤΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ	άρθρο 40, ν.4808/2021	ΝΑΙ	ΝΑΙ	<p>*Απαρτίζεται προηγουμένη ενημέρωση του εργοδότη με κάθε πρόσφορο μέσο.</p>

Υπάλληλοι που δεν υπάγονται στην παράγραφο 2 και έχουν ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, ή αναίλικα ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια 6 εργάσιμων ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο, επιπλέον της κανονικής. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πρόσωπα πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαρμόζεται κατ'ανώτατο όριο σε 10 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο . Σε περίπτωση που για το ίδιο πρόσωπο πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότερα του ενός υπάλληλοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαρμόζεται κατ' ανώτατο όριο σε 10 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των ενδιαφερομένων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 10 εργάσιμων ημερών του χρόνου που δικαιούνται για το ίδιο πρόσωπο αθροιστικά. "

"Οι υπάλληλοι δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας 1 έως 3 ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση που εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου. "

Εργαζόμενες οι οποίες υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικών υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/2005 (Α'17), δικαιούνται άδεια 7 εργάσιμων ημερών με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικών υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.,Υ.Α.)."

"Οι έγκυες εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς προσηκνή αποδοχή, κατόπιν προηγουμένης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας."

<p>ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ</p> <p>119 ημέρες</p> <p>άρθρο 9 του ν.2224/1994 άρθρο 11 του ν. 2874/2000 άρθρο 34 του ν.4808/2021</p> <p>ΝΑΙ</p>	<p>* Δικαίωμα των αναρτηρωτών και υπορριβίων εκπαιδευτικών γυναικών που αποκοτών τέκνο με τη διαδικασία της Παρόθεντις μητρότητας (τεκμαρτομένες ή αποκοτώσες) να λαμβάνουν το μετεγγενέσιο τμήμα της άδειας μητρότητας (διάρκειας 9 εβδομάδων), το οποίο υποχρεωτικά χορηγείται και στις φυσικές μητέρες μετά τον τοκετό.</p> <p>* Η επίλυση άδεια προσστασίας της μητρότητας που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 142 του Ν.1355/2008 αφορά σε υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα και δεν εφαρμόζεται στις αναρτηρωτές εκπαιδευτικούς που υπηρετούν σε σχολεία της δημόσιας εκπαίδευσης.</p>	<p>Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 119 ημερολογιακές ημέρες συνολικά, δηλαδή 8 εβδομάδες πριν από την πιθανή ημέρα τοκετού και 9 εβδομάδες μετά. Στις περιπτώσεις που ο τοκετός πραγματοποιείται πριν από την ημερομηνία που αρχικά είχε προανακηρυχθεί, οι ημέρες μετεγγενέσιων, ώστε ο συνολικός χρόνος για τη μητρότητα να μην υπολείπεται των 119 ημερών."</p>
<p>ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ</p> <p>14 εργάσιμες ημέρες κατά τη γέννηση του τέκνου</p> <p>παρ. 1, άρθρο 50, ν.3528/2007 άρθρο 27 του ν.4808/2021</p> <p>ΝΑΙ</p>	<p>* Δεν προσαφίνεται λόγω γέννησης δίδυμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.</p> <p>* Έγκαιρη γνωστοποίηση πιθανολογούμενης ημέρας τοκετού αρμοδίας στην υπηρεσία.</p> <p>* Υποβέλτα/αυθεντικά τέκνα ηλικίας έως 8 ετών.</p> <p>Χορήγηση άδειας από την έναρξη του παιδιού στην οικογένεια.</p> <p>* Εφόσον δεν κάνει χρήση του μεωυμένου ωραρίου ανατροφής τέκνου.</p> <p>* Χορήγηση άδειας κατόπιν υποβολής αίτησης της αναρτηρωτίας, στην οποία αναγράφεται υποχρεωτικά το χρονικό διάστημα αυτής, και συνοδεύεται με πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986, στην οποία δηλώνεται ότι ο σύζυγος δεν κάνει παραλλήλη χρήση αντισυλληπτικών. Άλλαγή του χρονικού διαστήματος της άδειας που ατείται η αναρτηρωτία δεν επιτρέπεται, μετά την ένοψη των δικαιολογητών.</p> <p>* Στην περίπτωση που η άδεια λoγείται της αναρτηρωτίας εκπαιδευτικού λήγει κατά τους θερνούς μήνες, μετά τη λήξη του διδακτικού έτους, το διάστημα της άδειας ανατροφής υπολογίζεται κανονικά αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λoγείται και στην εκπαιδευτικό χορηγείται το διάστημα από την ημερομηνία προδηληφής της έλας την ημερομηνία όπου συμληρώνονται οι 3 μήνες και 15 ημέρες από τη λήξη της άδειας λoγείται.</p> <p>* Εάν η αναρτηρωτία έχει σύζυγο υπάλληλο που δικαιούται άδεια ανατροφής τέκνου, θα πρέπει ο χρόνος της άδειας των 3 μηνών και 15 ημερών</p>	<p>Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται υποχρεωτικά άδεια 14 εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται να χορηγείται είτε:</p> <p>α) 2 ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες 12 χορηγούνται, συνολικά ή χωριστά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε</p> <p>β) μετά την ημερομηνία γέννησης, συνολικά ή χωριστά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης."</p> <p>Η φυσική, θετή ή ανάδοχη μητέρα αναρτηρωτία εκπαιδευτικός ή μέλος του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού ή του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μεωυμένου ωραρίου, δικαιούται, για την ανατροφή του τέκνου της, άδεια με αποδοχές διάρκειας έως 3 μηνών και 15 ημερών, η οποία χορηγείται αποκοικιακά μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας). Ο χρόνος λήψης της εν λόγω άδειας ανατροφής τέκνου δεν μπορεί να μετρηθεί για οποιουδήποτε λόγο, η διάρκεια της δεν μπορεί να παραταθεί ή να διακοπεί, λήγει δε, σε κάθε περίπτωση με τη λήξη της εργασιακής σχέσης της εκπαιδευτικού. Την άδεια ανατροφής δικαιούνται και η ανάδοχη και η θετή μητέρα αναρτηρωτία εκπαιδευτικός ή μέλος Ε.Ε.Π./Ε.Β.Π. που υποβέλτα ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως 6 ετών, αμέσως μετά την παραίτηση της διαδοικότητας της υποβέλτας.</p> <p>Το χρονικό διάστημα της εν λόγω άδειας, λογίζεται ως χρόνος διδακτικής υπηρεσίας και ως χρόνος ασφαλίσης, στους οικείους κλάδους κύριας σύνταξης, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης. Η δαπάνη καλύπτεται είτε με συγχρηματοδότηση από κοινότητα του ΕΣΠΑ είτε από πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων είτε από πόρους του τακτικού προϋπολογισμού του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, αναλόγως της χρηματοδότησης εκάστης θέσης."</p>
<p>ΤΡΙΜΗΝΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ</p> <p>3 μήνες και 15 ημέρες μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας</p> <p>άρθρο 26, ν.4599/2019</p> <p>ΝΑΙ</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>ΝΑΙ</p>
<p>ΑΔΕΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ ΟΡΑΡΙΟΥ ΓΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗ ΤΕΚΝΟΥ</p> <p>2 ώρες την εβδομάδα από το διδακτικό ωράριο της σύμβασης</p> <p>παρ. 14α, άρθρο 30 του ν.2083/1992 άρθρο 26, ν.4599/2019</p> <p>ΝΑΙ</p>	<p>* Εφόσον δεν κάνει χρήση της τμήματης άδειας ανατροφής τέκνου.</p>	<p>Η μητέρα αναρτηρωτία εκπαιδευτικός (κλήρους και μεωυμένου ωραρίου) που έχει παιδί ηλικίας έως 2 ετών έχει δικαίωμα χρήσης μειωμένου διδακτικού ωραρίου κατά 2 ώρες την εβδομάδα, από το διδακτικό ωράριο που αναφέρεται στη σύμβασή της, και αναλόγως από τις προθέσεις υπηρεσίας της παρ. 8, άρθρου 13, ν. 1566/1985.</p>

<p>ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ</p>	<p>4 μήνες (2 επιδοτούμενοι, από ΟΑΕΔ+2 άνω επιδοτούμενη)</p>	<p>άρθρο 28, ν.4808/2021</p>	<p>•</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>*Μέχρι το παιδί να γίνει 8 ετών</p> <p>*Ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει 1 έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη.</p> <p>*Επίδομα</p> <p>*Χρήση δέσας ΟΑΕΔ για τους 2 πρώτους μήνες κατά εντός της σύμβασης.</p> <p>*Υποβολή αίτησης στον εργοδότη τουλάχιστον 1 μήνα πριν την δέσια, εκτός αν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι.</p> <p>*Ο χρόνος ανουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής δέσας, λογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση της επίδοσης κανονικής δέσας ανουσίας και του επιδόματος αδειας, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση ανάλυσης τους (όχι για κατάσταση σε τίτλους αναληρωμένων).</p> <p>*Προτεραιότητα σε αιτήσεις γονέων με αναπηρία, γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αμφίπλευρα αδέσια, πολύτεκνων και μόνων γονέων λόγω θανάτου γονέα, ολικής αφαίμαξης της γονικής αναπηρίας.</p>
<p>ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΤΕΚΝΟΥ</p>	<p>4 εργάσιμες ημέρες/έτος Ιδιόκτητα: 7 εργάσιμες ημέρες/έτος Πολύτεκνοι: 10 εργάσιμες ημέρες/έτος Μονογονεΐες: 8 εργάσιμες ημέρες/έτος (σε αναλογία με τη σύμβαση)</p>	<p>παρ 8, άρθρο 53, ν.3528/2007 παρ 7θ, άρθρο 47, ν.4674/2020 παρ 5, άρθρο 56, ν.4830/2021</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>*Το τέλος του άρθρου 23, π.δ. 410/1988 (Α' 191) προστίθενται:Ειδικά για τους ασταχομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ Β' βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών για τη διεκδίκηση παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους και την άδεια λόγω αδέσιας των τεκνών τους, ισχύουν αναλόγως τα αντίστοιχα οριζόμενα για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους. Οι δέσες του προηγούμενου εδαφίου χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων.»</p>
<p>ΜΕΙΝΜΕΝΟ ΠΑΡΑΠΟΛΟΓΟ ΑΝΕΥ ΠΑΙΔΙΟΥ</p>	<p>Κατά μία ώρα/ημέρα στο εργασιακό υπόλοιπο (5 συντ για 6 ώρες ημερησίως)</p>	<p>παρ. 9α, άρθρο 47, ν.4674/2020 ΕΤΚΥΚΑΙΟΙ ΥΠ.ΕΙ. ΔΙΔΑΠ/Θ.Β.3/9763 (ΑΔΑ-ΒΕΑΦΧ-Μ17) ΔΙΔΑΠ/Θ.69/117/ οικ.11102 (ΑΔΑ-65Ω146ΜΤΓ6-48Π)</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>*Τα τους κρατούμενους, η μέτρηση του ωραρίου εργασίας δεν αφορά, σε καμία περίπτωση, στις ώρες διδασκαλίας τους. Αυτό σημαίνει ότι το δικαίωμα δύναται να ασκηθεί ως προς τις ώρες πέραν των διδασκαλιών που υποχρεούνται να παραμείνουν στο σχολείο για την προσφορά και άλλων υπηρεσιών που συνδέονται με το γενικότερο εκπαιδευτικό τους έργο.</p> <p>*Το τέλος του άρθρου 23, π.δ. 410/1988 (Α' 191) προστίθενται:Ειδικά για τους ασταχομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ Β' βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών για τη διεκδίκηση παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, ισχύουν αναλόγως τα αντίστοιχα οριζόμενα για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους. Οι δέσες του προηγούμενου εδαφίου χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων.»</p> <p>*Το τέλος του άρθρου 23, π.δ. 410/1988 (Α' 191) προστίθενται:Ειδικά για τους ασταχομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ Β' βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών για τη διεκδίκηση παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, ισχύουν αναλόγως τα αντίστοιχα οριζόμενα για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους. Οι δέσες του προηγούμενου εδαφίου χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων.»</p> <p>*Η μέτρηση του ωραρίου εργασίας κατά 1 ώρα την ημέρα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του π.δ. 193/1988 (Α' 84), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ, που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 18 ετών που πάσχουν από σκαχυαυδή διαβητική υποθυροειδισμό ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50%, και άνω ή αύτιμο με αναπηρία 80% και άνω, του οποίου αντιστοιχεί και φροντίδα, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας θεσπίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις."</p>
<p>ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ</p>	<p>30 εργάσιμες ημέρες/έτος</p>	<p>άρθρο 44, ν.4808/2021</p>	<p>ΟΧΙ</p>	<p>ΟΧΙ</p>	<p>*Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει στοίμα και αμετάβλητο δικαίωμα γονικής δέσας για την αντροπή του παιδιού, διάρκειας 4 μηνών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των 8 ετών, με σκοπό την επιμέριση των ελάχιστων υποχρεώσεων αντροπής προς αυτό. Σε περίπτωση υποδείας ή ανωδοχής τέκνου ηλικίας έως 8 ετών, η γονική δέσια χορηγείται από την ενταξη του παιδιού του οικογένειας. Για τους 2 πρώτους μήνες της γονικής δέσας, ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής δέσας στον κάθε γονέα, μηνιαίας ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δόχων εισοτήτων και επιδομάτων αδειας με βάση το προσαναγορημένο ποσό. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική δέσια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το κάθε ένα από αυτά, εφόσον από τη δέσια της δέσας που δόθηκε για το παρονομήτο παιδί, μεσοδήθηκε 1 χρόνος ποσοπιατικής απασχόλησης στον ίδιο εργαζόμενο, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμου, διατηρημένων, κανονικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διατηρημένων αποφορτών ή συμφωνιών εργοδότην και εργαζομένων. Κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων παιδιών τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική δέσια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα και δικαιούνται να λάβουν το επίδομα της παρονομίας για 2 μήνες επακόλουθα, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Γονείς μόνων, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίμαξης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική δέσια και το επίδομα εις διπλούν. Αν και οι δύο γονείς ασταχομένους στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζονται, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.</p> <p>*Το τέλος του άρθρου 23, π.δ. 410/1988 (Α' 191) προστίθενται:Ειδικά για τους ασταχομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ Β' βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών για τη διεκδίκηση παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, ισχύουν αναλόγως τα αντίστοιχα οριζόμενα για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους. Οι δέσες του προηγούμενου εδαφίου χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων.»</p> <p>*Η μέτρηση του ωραρίου εργασίας κατά 1 ώρα την ημέρα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του π.δ. 193/1988 (Α' 84), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ, που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 18 ετών που πάσχουν από σκαχυαυδή διαβητική υποθυροειδισμό ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50%, και άνω ή αύτιμο με αναπηρία 80% και άνω, του οποίου αντιστοιχεί και φροντίδα, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας θεσπίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις."</p> <p>*Τους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, χορηγείται ειδική γονική δέσια νοσηλείας χωρίς αποδοχές, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω αδέσιας ή ασυγμάτων που καθίστα αναγκαία την άμεση παροχή του εργαζόμενου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των 30 εργάσιμων ημερών κατ' έτος.</p> <p>*Η δέσια της παρ. 1 αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται, χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετιών διεκδικήσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς με οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της επίδοσης κανονικής δέσας."</p>

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΙΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΣ

6 εργάσιμες ημέρες εργολύς ή 8 εργάσιμες ημέρες εργολύς για >=3 παιδιά

άρθρο 45, ν.4808/2021

ΝΑΙ

*Εμπόδιον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

"Στους εργαζόμενους γονείς κατά την έννοια του άρθρου 33, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια 6 εργάσιμων ημερών εργολύς, με αποδοχές, εμπόδιον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονείς με τρία 3 παιδιά ή περισσότερα, δικαιούνται άδειας οκτώ 8 εργάσιμων ημερών εργολύς."

ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ

Ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών/έτος σε αναλογία με τη σύμβαση
 1 τέκνο : έως 4 ημέρες/έτος
 2 τέκνα και άνω : έως 5 ημέρες/έτος
 Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαπορευτικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά 1 ημέρα.

παρ. 6, άρθρο 53, ν.3528/2007
 ΥΑ ΥΠΕΣ (ΑΔΑΔ/Ω.53/1222/20561/9-8-2007)
 παρ. 7β, άρθρο 47, ν.4674/2020

ΝΑΙ

*Στο τέλος του άρθρου 23, π.δ. 410/1988 (Α' 191) προστίθενται:«Ειδικά για τους απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ 8^ο βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών για τη διεκάλωση παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους και την άδεια λόγω ασθένειας των τέκνων τους, ισχύουν αναλόγως τα αντίστοιχα οριζόμενα για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους. Οι άδειες του προηγούμενου εδαφίου χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων.»
 *Χορήγηση καταρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για ολόκληρη την ημέρα, σε καμία όμως περίπτωση πέρα από μία ημέρα συνεχώς.
 *Ο συνολικός χρόνος της άδειας δεν εξαντλείται υποχρεωτικά. Τυχόν υπόλοιπο που δεν έχειληφθεί δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο.
 *Αν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, λαμβάνουν από κοινού την άδεια, η διάρκεια της οποίας και για τους δύο δεν μπορεί να υπερβεί το συνολικό αριθμό των προβλεπόμενων ημερών.

ΝΑΙ

"Οι υπηρέτες υποχρεούνται να διεκάλουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για να επισκεπτόνται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης."